

Il progetto R.A.I. rappresenta per le aziende un'opportunità di incontrare l'esperienza della disabilità, al di là degli stereotipi e di porre le basi per creare una cultura e un clima aziendale inclusivo e arricchente per tutti i dipendenti.

## Scopri di più



Rete Attiva per l'Inclusione

# R.A.I. Una Rete Attiva per l'Inclusione

## API FORMAZIONE

 011 4513.120 - 155

 Via Pianezza 123, Torino

 [progetti@apiform.to.it](mailto:progetti@apiform.to.it)

 [www.apiform.to.it](http://www.apiform.to.it)

Il progetto R.A.I. – “**Una Rete Attiva per l’Inclusione**” mira a promuovere l’inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità intellettiva. Attraverso una serie di azioni, **il progetto offre un percorso completo** che va **dall’individuazione** dei partecipanti e delle aziende fino **all’inserimento** e al supporto all’interno dei contesti di lavoro.

## Obiettivi

- ✓ **Favorire** l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettiva.
- ✓ **Promuovere** l’autonomia e lo sviluppo personale dei partecipanti.
- ✓ **Sensibilizzare** le aziende sull’importanza dell’inclusione e fornire loro le competenze necessarie per attuarla.
- ✓ **Affiancare** le persone inserite al lavoro per affrontare ogni difficoltà in modo efficace e tempestivo.



### **API Formazione è capofila del progetto.**

I partner che partecipano al progetto sono: Abile Job S.r.l., Fondazione Paideia Ente Filantropico, Fondazione AIEF per l’infanzia e l’adolescenza, Comune di Bussoleno e Con.I.S.A. (Consorzio intercomunale socio-assistenziale Valle di Susa e Val Sangone).

## Perché partecipare

Partecipare al progetto R.A.I. offre alle aziende l’opportunità di contribuire attivamente all’inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità intellettiva.

Inoltre, le aziende beneficiano di:

- ✓ Ricerca di una persona da inserire in azienda anche per ottemperare gli obblighi previsti dalla Legge 69/99
- ✓ Supporto e formazione per gestire con successo un ambiente di lavoro inclusivo.
- ✓ Possibilità di ampliare la propria visione e cultura aziendale, promuovendo valori di diversità e inclusione.